

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 1 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Speak-up håndbog for Dole plc ("håndbogen")

Dole plc
Dublin, Irland

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 2 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

INDEKS

1. HVAD MENER VI MED SPEAK-UP?	3
2. HVEM KAN REJSE EN BEKYMNING?	3
3. HVILKE TYPER BEKYMNINGER KAN JEG REJSE?	4
4. HVORDAN REJSER JEG EN BEKYMNING?	5
5. HVILKE OPLYSNINGER SKAL JEG GIVE?	6
6. GENGÆLDELSE	6
7. HVORDAN BEHANDLES MIN BEKYMNING?	7
8. FORTROLIGHED OG DATABESKYTTELSE	8
9. POLITIKGENNEMFØRELSE OG -TILSYN	9
10. BILAG	10
Bilag 1 Lokale rapporteringsshotlines	11
Bilag 2 Jurisdiktionsspecifikke bilag	12
Bilag A – Irland	12
Bilag B - Sverige	15
Bilag C - Danmark	20
Bilag D - Tyskland	23
Bilag E - Italien	26
Bilag F - Spanien	30
Bilag G - Nederlandene	34

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 3 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

1. HVAD MENER VI MED SPEAK-UP?

Dole plc ("**Dole**") bestræber sig på at overholde høje etiske standarder i hele sin verdensomspændende drift. Vi fokuserer løbende på vores forpligtelse til sund forretningspraksis både i forhold uden for og inden for Dole.

Denne forpligtelse er beskrevet i Doles adfærdskodeks og etik¹ ("**kodeksen**") og betyder at overholde både loven og vores værdier som beskrevet i kodeksen.

Det betyder også at behandle kunder, leverandører, kolleger i Dole og faktisk alle vores interessenter retfærdigt og med oprigtighed og respekt.

Doles forpligtelse til sund forretningspraksis og høje etiske standarder betyder, at vi hver især skal handle i overensstemmelse med disse principper hver dag, og vi deler ansvaret for at forebygge, korrigere og om nødvendigt indberette formodede overtrædelser af kodeksen.

At tale ud giver Dole mulighed for hurtigt at identificere og håndtere bekymringer, før de bliver problemer; og en kultur af ansvarlighed er afgørende for, at vi løbende kan forbedre os som organisation, forhindre, at sådanne situationer opstår, og for at løse dem, når de gør det.

Denne håndbog forklarer, hvordan du trygt kan tale og rejse bekymringer om formodet uredelighed eller farer på arbejdspladsen uden frygt for gengældelse. Den beskriver også, hvad du kan forvente med hensyn til feedback, opfølgning og relevante handlinger under Dole plc Speak-Up-programmet.

2. HVEM KAN REJSE EN BEKYMRING?

Denne håndbog gælder for alle direktører, ledere, medarbejdere (fastansatte, deltidsansatte og tidsbegrænsede), praktikanter, lærlinge og alle agenturer eller betingede arbejdstagere, der er ansat eller engageret af Dole-gruppen ("**Personale**"), men også andre interessenter, f.eks. tidligere medarbejdere, jobkandidater, frivillige, aktionærer og indehavere af stemmeret i Dole, leverandører, entreprenører og underleverandører (samt alle personer, der arbejder under tilsyn og ledelse af entreprenører, underleverandører og leverandører).

Du kan rejse en oprigtig bekymring for, at en faktisk eller mistænkt forseelse kan være sket, forekommer eller vil forekomme, ved hjælp af de kanaler, der er skitseret i denne håndbog.

Uanset hvilken metode du vælger at indberette en formodet overtrædelse, tolererer Dole ikke nogen form for gengældelse. Gengældelse er indberetningspligtig i henhold til denne håndbog, og for personale kan gengældelse resultere i disciplinære foranstaltninger, op til og med ansættelsesforholdets ophør.

Denne håndbog fastlægger globale retningslinjer for Dole plc. Men som en global virksomhed opererer vi i mange lande, hvoraf nogle kan være underlagt deres egne lokale love og regler, samarbejdsudvalg og fagforeningsaftaler. Hvis nogen del af denne håndbog er i strid med gældende lokale love og bestemmelser, vil sådanne gældende lokale love og bestemmelser tilsidesætte denne håndbog. For visse lande har vi

¹<https://www.doleplc.com/investor-relations/governance/governance-documents/default.aspx#cod>

	Policentr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 4 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

inkluderet landespecifikke bilag. Hvis en bestemmelse i et landespecifikt bilag er i strid med en bestemmelse i denne håndbog, vil bilaget (for det pågældende land) tilsidesætte håndbogen.

For yderligere vejledning henvises til ethvert jurisdiktionsspecifikt bilag, der gælder for dig, som angivet i bilag 2 til denne håndbog.

For at undgå tvivl er de rapporteringskanaler, der er skitseret i denne håndbog, supplerende til de kanaler, der er angivet på Dole plc's hjemmeside for at kontakte Dole plc's bestyrelse og revisionsudvalg².

3. HVILKE TYPER BEKYMRINGER KAN JEG REJSE?

Bekymringer, der kan indberettes i henhold til denne politik ("**indberetningspligtige bekymringer**"), kan omfatte enhver overtrædelse eller mistanke om overtrædelse af love og bestemmelser, der gælder for Dole, overtrædelse af vores adfærdskodeks og etik eller overtrædelse af enhver anden Dole-politik. Typer af bekymringer, der kan indberettes, kan f.eks. omfatte (men er ikke begrænset til):

- Utilstrækkelig sundheds- og sikkerhedspraksis eller andre miljøhensyn.
- Overtrædelse af antitrust- og konkurrencelovgivningen.
- Chikane, diskrimination eller mobning.
- Mistanke om insiderhandel eller uhensigtsmæssige interessekonflikter.
- Potentiel bestikkelse, korruption eller svindel.
- Tyveri eller uretmæssig tilegnelse af aktiver.
- Utilstrækkelig eller unøjagtig registrering og rapportering, især finansiell registrering og ESG-rapportering.
- Juridiske eller lovgivningsmæssige overtrædelser, herunder love om privatlivets fred, love om sanktion og eksportkontrol, urimelig handelspraksis eller love om hvidvaskning af penge.
- Menneskerettigheder og/eller ESG-krænkelser.
- Videregivelse af fortrolige oplysninger.
- Enhver adfærd, der kan skade vores omdømme, brand og offentlige image.
- Gengældelse af enhver art mod dem, der har talt i god tro.

Der er visse omstændigheder, hvor det måske ikke er hensigtsmæssigt at bruge de kanaler, der er skitseret i denne håndbog, til at rejse en bekymring, og/eller hvor en mere hensigtsmæssig rute er tilgængelig. Disse omfatter:

- Hvis der er en umiddelbar trussel mod liv eller ejendom. I sådanne tilfælde kan der være behov for nødhjælp – kontakt venligst de relevante lokale beredskabstjenester og din lokale sundheds- og sikkerhedsrepræsentant.
- For personale, generelle problemer eller mindre klager i forbindelse med din ansættelse (f.eks. løn og fordele, præstationsvurderinger). Disse spørgsmål bør drøftes med din tilsynsførende/leder eller et medlem af Human Resources.

Derudover kan visse lokale love forhindre rapportering af visse problemer via "frivillige" whistleblowerkanaler, og sådanne rapporter skal muligvis omdirigeres til den relevante afdeling, som beskrevet i landebilagene i denne håndbog.

Det er vigtigt at bemærke, at hvis en ubegrundet påstand findes at være fremsat af personale med ondsindet hensigt (for eksempel med det ene formål at bagvaske, bagvaske eller skade den eller de

² <https://www.doleplc.com/investor-relations/governance/contact-the-board/default.aspx>

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 5 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

indberettede personer), vil det indberettende personale ikke blive ydet den beskyttelse, der er skitseret i denne håndbog, og kan være genstand for disciplinære foranstaltninger.

4. HVORDAN REJSER JEG EN BEKYMRING?

Der er en række måder, hvorpå du kan rejse en indberetningspligtig bekymring under denne håndbog.

Enhver af følgende kanaler kan bruges, og der kan kontaktes (hvor det er relevant) personligt, via telefon, e-mail eller skriftligt:

1. En HR-repræsentant.
2. Et medlem af Dole's juridiske afdeling, compliance-afdeling eller intern revisionsafdeling.
3. Dole plc Hotline: www.DoleIntegrity.com (se nedenfor for yderligere detaljer om, hvordan dette fungerer).
4. Visse Dole EU-baserede koncernselskaber, der opfylder tærskler fastsat af lokal lovgivning, har deres egne dedikerede hotlines ("**lokale hotlines**"). Detaljerne for disse lokale hotlines er angivet i bilag 1 til denne håndbog. Du kan vælge at foretage en indberetning via disse lokale hotlines eller via de Dole plc-kanaler, der er beskrevet ovenfor. Du kan foretage en skriftlig eller mundtlig indberetning.

I hvert af ovenstående tilfælde kan du også anmode om at få et personligt møde med en person fra HR eller den juridiske, compliance- eller revisionsafdeling for at tage din rapport op på den måde. Modtageren registrerer den rejste bekymring (i en form eller på en måde, der anses for hensigtsmæssig og i overensstemmelse med lokal lovgivning), og hvor der tages minutter, får du mulighed for at kontrollere, rette og acceptere indholdet af protokollen ved underskrift.

I henhold til gældende love og bestemmelser foretages indberetninger fortroligt og kan foretages anonymt.

Selvom vi opfordrer dig til at rapportere eventuelle bekymringer via disse interne rapporteringslinjer, før du rapporterer eventuelle bekymringer eksternt, er der intet i denne vejledning, der på nogen måde forbyder eller har til formål at begrænse eller forhindre dig i at udøve beskyttede rettigheder eller på anden måde videregive oplysninger til eksterne rapporteringsorganer, såsom retshåndhævende myndigheder, regulerende eller administrative organer, som tilladt af og i overensstemmelse med gældende lov eller forordning. Nærmere oplysninger om de eksterne rapporteringsprocedurer, der er relevante for dig og din jurisdiktion, er angivet i det relevante landebilag.

*Dole plc Hotline & Local Hotlines (sammen "**Hotlines**" eller individuelt en "**Hotline**"):*

Dole plc Hotline-webstedet og de lokale hotlines er eksternt hostet af en uafhængig tredjepart på sikre servere og er tilgængelige 24/7, 365 dage om året. Dole plc's hjemmeside er tilgængelig på flere sprog, og oversættere er også tilgængelige. Rapporter kan foretages online eller ved hjælp af de telefonnumre, der er tilgængelige på dette websted. Lokale hotline-websteder er typisk tilgængelige på lokalt sprog og engelsk.

Hvis du vælger at indberette via telefon, er interviewer en uafhængig tredjepart, og du vil blive bedt om at give de samme oplysninger, som du ville give i en internetbaseret rapport. Intervieweren vil indtaste dine svar på tredjepartswebstedet.

Når du udfylder en rapport ved hjælp af hotline, modtager du et unikt brugernavn og bliver bedt om at vælge en adgangskode. Du kan vende tilbage til hotlinen igen og få adgang til den oprindelige rapport for at

	Policentr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 6 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

gennemgå den, tilføje flere oplysninger eller besvare spørgsmål fra en Dole-repræsentant. Vi opfordrer dig til at tjekke ind regelmæssigt.

Når du foretager en rapport via hotline, kan du vælge at forblive anonym, i hvilket tilfælde din identitet ikke vil blive fanget af den uafhængige tredjepart.

5. HVILKE OPLYSNINGER SKAL JEG GIVE?

Vi opfordrer dig til at inkludere så mange oplysninger som muligt, så vi kan foretage en grundig undersøgelse. Det vil være vanskeligere, og nogle gange ikke muligt, fuldt ud at undersøge et problem, hvor Dole ikke modtager tilstrækkelige oplysninger om den relevante bekymring. Vi vil opfordre dig til at fokusere på fakta om din bekymring. Disse kan omfatte:

- En fuldstændig beskrivelse af din bekymring, herunder et resumé af de begivenheder, der giver anledning til den. Specifikke eksempler er nyttige for os at foretage en omfattende gennemgang og undersøgelse, hvis det anses for hensigtsmæssigt; og
- Navne og stillinger (herunder eventuelle potentielle vidner til begivenhederne), datoer, tidslinjer, steder; og
- Eventuelle understøttende beviser, du måtte have, herunder fotografier og dokumenter. Bemærk, at inden du videregiver dokumenter eller materiale, der er omfattet af fortrolighed, skal du sikre dig, at dette er tilladt i henhold til lokal lovgivning.

Vi opfordrer dig på det kraftigste til ikke at forsøge at foretage dine egne undersøgelser eller forsøge at skabe beviser. Som en generel regel, jo flere detaljer du kan give os, jo bedre, men selvom du føler, at du har en reel bekymring, men har ufuldstændige beviser, er det stadig bedre at tage bekymringen op tidligere end at vente.

Personale, der bevidst og forsætligt eller uagtsomt foretager en falsk indberetning eller giver falske eller bevidst vildledende oplysninger i forbindelse med en undersøgelse af en indberetning, kan blive udsat for disciplinære foranstaltninger, op til og med ansættelsesforholdets ophør eller andre retssager. Men som beskrevet i afsnit 6 tolererer vi ikke gengældelse, hvor der rejses ægte bekymringer, selvom de viser sig at være forkerte.

Kan jeg forblive anonym?

Hvis du ønsker at indsende en anonym rapport, kan du gøre det via Dole Internet & Telefon hotlines, i hvilket tilfælde din identitet ikke vil blive fanget af den uafhængige tredjepart. Uanset det opfordrer vi dig til at gøre din identitet kendt som anonyme rapporter, der kan gøre det vanskeligere for Dole at følge op på din rapport, og det kan påvirke din evne til at modtage feedback om status for enhver undersøgelse.

Se afsnit 8 om, hvordan Dole vil håndtere din rapport og eventuel undersøgelsesfortrolighed.

6. GENGÆLDELSE

Dole forbyder og tolererer ikke gengældelse eller skadelig adfærd som svar på, at du taler i god tro. Gengældelse betyder enhver form for ugunstig konsekvenshandling. For personale kan gengældelse for eksempel omfatte, men er ikke begrænset til, degradering eller begrænsning af karrieremuligheder, suspension, disciplin (op til og med opsigelse), intimidering eller trusler, udelukkelse fra teambegivenheder, chikane eller diskrimination, omfordeling, negativ præstationsfeedback eller reduktion i kompensation eller timer.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 7 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Dette princip gælder, selvom din anmeldelse er foretaget i god tro, eller din oprigtige bekymring viser sig at være ubegrundet.

Gengældelse behandles som et brud på vores kodeks, og for personale kan det føre til disciplinære foranstaltninger, op til og med ansættelsesforholdets ophør.

Denne beskyttelse omfatter også de personer, der gennemfører, bistår eller deltager i en undersøgelse.

Hvis du føler, at du har oplevet gengældelse som følge af at tale op eller deltage i en undersøgelse, skal du rejse dine bekymringer ved hjælp af de kanaler, der er skitseret i denne håndbog.

7. HVORDAN BEHANDLES MIN BEKYMRING?

Hver indberetning af en indberetningspligtig bekymring tages alvorligt, vil blive behandlet og, hvor det er relevant, undersøgt grundigt.

Rapporter, der indsamles via vores Speak-up-kanaler, vil blive registreret, og der vil blive foretaget en indledende vurdering for at afgøre, om der er behov for yderligere undersøgelse.

Hvis yderligere undersøgelse er påkrævet, tildeles den indberetningspligtige bekymring til den relevante undersøgelsesleder. En undersøgelsesleder vil være den bedst egnede person til at undersøge rapporten og kan være en intern person i Dole, der er upartisk og har passende erfaring og uddannelse til at håndtere dine bekymringer eller kan være en uafhængig ekstern efterforsker, der er engageret specifikt til at gennemføre en undersøgelse. Undersøgelseslederen kan være placeret i din jurisdiktion eller andetsteds, og for personale kan han være ansat af den samme Dole-enhed som dig eller af en anden enhed (med forbehold for eventuelle overordnede juridiske krav).

Hvis du vælger at foretage en indberetning via Dole Internet eller telefoniske hotlines:

- Inden for syv dage efter modtagelsen af en rapport bekræfter vi modtagelsen af din rapport via systemet (herunder til en anonym anmelder, hvor dette er muligt).
- For rapporter til:
 - (i) Dole plc-hotlines - rapporten vil blive modtaget af den uafhængige tredjepart og sendt i første omgang til et begrænset team bestående af Dole's Chief Legal Officer og visse ledende medlemmer af Corporate Legal, Compliance og Internal Audit-afdelingerne til en indledende gennemgang. Bemærk, at hvis du nævner nogen af disse personer i din rapport, modtager de ikke rapporten som en del af den indledende gennemgangsproces;
 - (ii) de lokale hotlines - rapporten vil blive modtaget af den uafhængige tredjepart og sendt i første omgang til et begrænset lokalt team inden for den respektive driftsenhed. I henhold til lokal lovgivning og love om databeskyttelse kan det begrænsede team, der er beskrevet ovenfor for Dole plc Hotline, også have tilsyn med disse rapporter. Bemærk, at hvis du nævner nogen af disse personer i din rapport, modtager de ikke rapporten som en del af den indledende gennemgangsproces.
- Afhængigt af arten og den potentielle indvirkning af bekymringen vil det dedikerede team gennemgå bekymringen, og hvis yderligere undersøgelse anses for hensigtsmæssig, vil de distribuere de modtagne påstande til den relevante undersøgelsesleder som bestemt af vores interne undersøgelsesprocedurer. Den undersøgelsesansvarlige kan anmode om yderligere oplysninger fra dig som led i undersøgelsesprocessen.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 8 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Det er Doles generelle praksis, at personer, der er personligt involveret i den indberettede adfærd, vil blive udelukket fra undersøgelsesholdet og ikke vil få lov til at deltage i behandlingen af rapporten eller fastlæggelsen af, hvilke foranstaltninger der eventuelt skal træffes med hensyn til rapporten.

Enhver, der foretager en rapport i henhold til denne håndbog, forventes at samarbejde fuldt ud og ærligt med enhver intern undersøgelse. Ethvert personale, der undlader at samarbejde (f.eks. ved ikke at give fuldstændige og sandfærdige oplysninger eller forsætligt at give vildledende oplysninger), kan være genstand for disciplinære foranstaltninger. Hvis en ubegrundet påstand findes at være fremsat af personale med ondsindet hensigt (for eksempel med det ene formål at bagvaske, bagvaske eller skade den eller de indberettede personer), vil det indberettende personale ikke blive ydet den beskyttelse, der er skitseret i denne håndbog, og kan være genstand for disciplinære foranstaltninger.

Feedback

Inden for syv dage efter modtagelsen af en rapport vil en kvittering for modtagelse blive sendt til indberetteren (herunder til en anonym indberetter, hvis dette er muligt).

Under alle omstændigheder bestræber vi os på at give dig feedback om resultatet af din rapport, hvor det er relevant. Indholdet og formatet af denne feedback afhænger af arten af din bekymring og den kanal, der bruges til at rejse bekymringen. Uanset kanalen vil vi i overensstemmelse med vores juridiske forpligtelser (og hvor vi ikke er juridisk forpligtet til at gøre det, vil vi bestræbe os på at) give dig feedback inden for tre måneder efter modtagelsen af den oprindelige rapport med en opdatering om den igangværende eller afsluttede undersøgelse af din rapport. I betragtning af den ofte følsomme karakter af undersøgelser og visse begrænsninger i henhold til gældende love og bestemmelser er Dole muligvis ikke i stand til at give en anmelder nogen specifikke oplysninger i forbindelse med en sådan opdatering eller i forbindelse med resultatet af en undersøgelse. Specifikke oplysninger vil blive givet fra sag til sag.

Hvis du vælger at foretage en anonym indberetning, giver Dole plc og lokale internet- og telefonhotlines mulighed for feedback om anonyme indberetninger via tredjeparts indberetningsmekanisme – vær opmærksom på den unikke kode, du har fået, når du har foretaget din indberetning, og du kan bruge denne og den adgangskode, du har angivet, når du giver indberetningen, for at søge efter feedback.

Iværksatte foranstaltninger

Hvis det konkluderes, at der har været forseelser, vil der blive truffet passende korrigerende foranstaltninger. Sådanne korrigerende foranstaltninger kan omfatte uddannelse, disciplinære foranstaltninger, op til og med ansættelsesforholdets ophør og/eller andre trin, som Dole anser for passende. Der vil også blive taget rimelige og nødvendige skridt for at forhindre yderligere forekomst af forseelsen. Hvis vi konkluderer, at der ikke er sket nogen forseelse; eller, efter en fuldstændig og fuldstændig undersøgelse, er der ikke tilstrækkelige beviser til at fastslå andet; sagen vil blive afsluttet. Bemærk, at det af databeskyttelses- og privatlivsrelaterede årsager er meget usandsynligt, at du vil blive gjort opmærksom på, om der skal træffes disciplinære foranstaltninger mod et medlem af personalet efter en undersøgelse, der er udløst af din rapport.

8. FORTROLIGHED OG DATABESKYTTELSE

Dole er forpligtet til at respektere og beskytte privatlivets fred for alle dem, der er involveret i en rapport.

Dole (og, hvor det er relevant, tredjepartsudbyderen af whistleblowing-hotlinerne) administrerer alle rapporter (herunder både anonyme og ikke-anonyme rapporter), der rejses i henhold til denne håndbog, fortroligt. Dole vil bestræbe sig på at beskytte identiteten af enhver person, der er underlagt eller kan blive navngivet i en rapport eller er forbundet med enhver rapporteret adfærd.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 9 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Hvis du foretager en rapport, vil din identitet og dem, der er identificeret i rapporten, kun blive videregivet i overensstemmelse med kravene i lokal lovgivning, på et need-to-know-basis, såsom til de personer, der er udpeget til at undersøge og handle på resultaterne (herunder eventuelle afhjælpende foranstaltninger). Videregivelse ud over dette sker kun, hvis det er nødvendigt og forholdsmæssigt i forbindelse med undersøgelse af sagen, påkrævet eller tilladt ved lov/forskrifter, eller med henblik på at søge ekstern juridisk eller ekspertrådgivning. Eventuelle eksterne rådgivere vil også være bundet af denne tavshedspligt.

Hvis du modtager oplysninger om en rapport og relateret undersøgelse, skal du behandle dette som fortroligt.

Ved drift af denne håndbog, herunder ved modtagelse og undersøgelse af rapporter, er det uundgåeligt, at Dole, medlemmer af Dole-gruppen og visse tredjeparter, der er engageret af Dole eller Dole-gruppen fra tid til anden, indsamler og behandler personoplysninger. Personoplysninger er alle oplysninger, der vedrører en enkeltperson eller identificerbar fysisk person. Enhver behandling af personoplysninger i forbindelse med driften af denne håndbog (herunder internationale overførsler af personoplysninger) vil blive udført i overensstemmelse med gældende lov og forordning og Dole-koncernens politikker og procedurer. Der henvises til Doles globale databeskyttelsespolitik og den meddelelse om databeskyttelse, du har fået³.

9. POLITIKGENNEMFØRELSE OG -TILSYN

Denne vejledning overvåges af de juridiske og compliance-afdelinger med ansvar for den daglige implementering af vores Speak-up-program, der udføres af Dole's Senior Director, Compliance.

Det er ikke-kontraktilt, og Dole forbeholder sig ret til at foretage sådanne ændringer, som det finder passende fra tid til anden. Feedback på rapporterne og undersøgelserne og den generelle præstation af Speak-up-programmet gives regelmæssigt til Dole's Revisionsudvalg, som har tilsyn med gennemførelsen.

Generelle forespørgsler i forbindelse med vores Speak-Up-program skal være direkte for Dole's Senior Director, Compliance:

Louise O'Sullivan

E-mail: losullivan@totalproduce.com

³ Yderligere oplysninger om Dole's databeskyttelsespolitikker er tilgængelige på <https://www.doleplc.com/privacy-policy/default.aspx>

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 10 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

10. BILAG

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 11 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Bilag 1 Lokale rapporteringshotlines

Lokale rapporteringshotlines

Dole Irland	https://doleireland.ethicspoint.com
Dole Nordic AB & Everfresh AB	https://competensum.49.roxx.se/HR/modules/forms/external.aspx?id=182&g=55f7aa7b-94fb-4fed-a539-05a76b3dfe2e
Nowaste Logistics AB	https://competensum.49.roxx.se/HR/modules/forms/external.aspx?id=181&g=24499e79-649e-4b37-9db4-cc0d0f4ff5e6
Eurobanan	https://eurobanan.ethicspoint.com
Hortim Group	https://hortim.ethicspoint.com
The Oppy Group	https://oppy.ethicspoint.com

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 12 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Bilag 2 Jurisdiktionsspecifikke bilag

Bilag A – Irland

Medmindre andet er beskrevet nedenfor, gælder bestemmelserne i hoveddelen af denne håndbog ("den **globale håndbog**") for relevante indberettende personer (som defineret 1 nedenfor) baseret i Irland, der rejser en indberetningspligtig bekymring. For at undgå tvivl omfatter disse bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og ingen gengældelse.

Derudover gælder specifikke bestemmelser i henhold til irsk lovgivning (Protected Disclosures Act 2014 (som ændret)) for indberettende personer i Irland, der rejser indberetningspligtige bekymringer i forbindelse med en "relevant forseelse" (som defineret nedenfor). Dette bilag indeholder relevante oplysninger for personer, der falder ind under denne kategori.

Hvis du er usikker på, om din bekymring er omfattet af dette bilag, skal du søge råd hos Human Resources eller Dole's Senior Director, Compliance.

1. Definition af Indberettende person

Dette bilag gælder for "**Indberettende personer**".

Definitionen af "Indberettende person" i Irland omfatter alle fastansatte, deltidsansatte og tidsbegrænsede medarbejdere på alle niveauer, direktører, konsulenter, entreprenører, vikarer, praktikanter, lærlinge, aktionærer, medlemmer af administrations-, ledelses- eller tilsynsorganer (herunder ikke-udøvende medlemmer), frivillige, jobansøgere og personer, der erhverver eller erhvervede oplysninger om en relevant forseelse under en rekrutteringsproces eller forhandlinger forud for kontraktindgåelse, der er baseret i Irland.

2. Definition af indberetningspligtige bekymringer

Mens en indberettende person kan rapportere om de typer af bekymringer, der er angivet i afsnit 3 i den globale håndbog, hvis deres bekymring også opfylder nedenstående kriterier i henhold til irsk lovgivning, kan det udgøre en "relevant forseelse" og udgør en indberetningspligtig bekymring med henblik på bestemmelserne i dette bilag:

- (i) en lovovertrædelse er blevet, bliver eller kan blive begået,
- (ii) en person har undladt, er undladt eller sandsynligvis vil undlade at overholde enhver retlig forpligtelse (bortset fra en, der opstår i henhold til arbejdstagerens ansættelseskontrakt),
- (iii) et justitsmord er sket, forekommer eller sandsynligvis vil forekomme,
- (iv) enhver persons sundhed eller sikkerhed er blevet, er ved at blive eller kan blive bragt i fare,
- (v) miljøet er blevet, bliver eller sandsynligvis vil blive beskadiget,

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 13 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

- (vi) den ulovlige eller på anden måde ukorrekte brug af midler eller ressourcer er sket, forekommer eller sandsynligvis vil forekomme,
- (vii) en overtrædelse er sket, forekommer eller sandsynligvis vil forekomme (og i dette tilfælde betyder en overtrædelse en handling eller undladelse), der (i) er ulovlig og enten falder ind under anvendelsesområdet for EU-retten på områder, der er specificeret i loven; påvirker Den Europæiske Unions finansielle interesser; eller vedrører det indre marked; eller (ii) besejrer formålet eller formålet med reglerne i Den Europæiske Unions retsakter og områder, der er specificeret i (i).
- (viii) oplysninger, der har tendens til at vise, at noget, der falder ind under nogen af de foregående afsnit, er blevet, bliver eller sandsynligvis vil blive skjult eller ødelagt, eller at der er blevet, bliver eller sandsynligvis vil blive gjort et forsøg på at skjule eller ødelægge sådanne oplysninger.

En rapport med relevante oplysninger, som du med rimelighed mener har tendens til at vise en af ovenstående 'relevante forseelser', og som kom til din opmærksomhed i en arbejdsrelateret sammenhæng, kan udgøre en beskyttet videregivelse i henhold til Protected Disclosures Act 2014 (som ændret).

Bemærk, at personlige klager generelt ikke kan betegnes som en rapport om en "relevant forseelse" i henhold til dette bilag. "Personlige klager" kan omfatte interpersonelle konflikter med en anden arbejdstager eller klager over Dole, som udelukkende vedrører den person, der indgiver klagen (f.eks. i forbindelse med deres ansættelsesvilkår).

3. Interne rapporteringskanaler

Hvis du har relevante oplysninger vedrørende indberetningspligtige bekymringer, der påvirker nogen af Dole's aktiviteter, opfordres du til at indberette dine bekymringer via en af de rapporteringskanaler, der er angivet i afsnit 4 i den globale håndbog. Derudover kan rapporter vedrørende Dole Ireland Limited også foretages via doleireland.ethicspoint.com.

Alle modtagne rapporter vil blive behandlet fortroligt, men modtagerne kan være nødt til at eskalere alle rapporter, de modtager, til Dole's HR-team, juridiske afdeling eller andre relevante funktioner inden for Dole-ordren for at lette opfølgningen på rapporten som fastsat i dette bilag. Disse funktioner kan igen være nødt til at underrette medlemmer af den øverste ledelse om kendsgerningen og indholdet af en bekymring, der er rapporteret i henhold til dette bilag.

4. Hvad sker der nu?

Når Dole modtager meddelelse om en indberetningspligtig bekymring om en potentiel "relevant forseelse", som defineret i dette bilag, vil Dole derefter bestemme de næste trin, herunder om udnævnelse af en upartisk person eller personer, der er kompetente til at følge op på de rejste bekymringer (en "**udpeget person**"). Den udpegede person kan være den oprindelige modtager af din rapport eller en anden

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 14 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

passende person udpeget af Dole og vil være ansvarlig for at opretholde kommunikation med og om nødvendigt anmode om yderligere oplysninger fra og give feedback til dig.

Den udpegede person vil foretage omhyggelig opfølgning, herunder følgende:

Indledende vurdering

Den udpegede person vil foretage en indledende vurdering af, om der umiddelbart er bevis for, at din bekymring er en "indberetningspligtig bekymring", og at en "relevant forseelse" kan have fundet sted:

- Hvis den udpegede person beslutter, at der ikke er umiddelbart bevis for, at en "relevant forseelse" kan være sket, vil den udpegede person underrette dig skriftligt, så snart det er praktisk muligt, om denne konklusion, årsagerne til det og det faktum, at der ikke vil blive taget yderligere skridt i henhold til dette bilag. Den udpegede person kan dog henvise sagen til behandling i henhold til en anden gældende virksomhedspolitik.
- Hvis den udpegede person beslutter, at der er umiddelbare beviser for, at en "relevant forseelse" kan være sket, vil den udpegede person træffe passende foranstaltninger for at rette op på den relevante forseelse under hensyntagen til arten og alvoren af den pågældende sag.

Undersøgelse

Hvis der som følge af den indledende vurdering træffes en beslutning om at foretage en undersøgelse af de rejste bekymringer, vil sagen blive henvist til en passende undersøgelsesleder som beskrevet i afsnit 7 i den globale manual.

Feedback

Den udpegede person vil være ansvarlig for at give feedback til dig. Se den globale manual for at få flere oplysninger om tilgangen til feedback.

5. Eksterne oplysninger

Selvom vi håber, at du vil føle dig tryk ved at tage eventuelle bekymringer op via de interne kanaler, der er angivet i dette bilag, kan du, hvis du finder det nødvendigt at tage dine bekymringer op eksternt, under visse omstændigheder gøre det via eksterne rapporteringskanaler, der omfatter visse foreskrevne organer eller personer (fuld liste tilgængelig [her](#)) samt [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#).

Du skal dog være opmærksom på, at du skal opfylde en højere standard for at rejse en bekymring gennem en ekstern rapporteringskanal end gennem en intern rapporteringskanal for at kvalificere dig til beskyttelse i henhold til loven om beskyttede oplysninger. For at rapportere via en ekstern rapporteringskanal skal du tro på, at de oplysninger, der offentliggøres, og eventuelle påstande indeholdt i dem, i det væsentlige er sande. Se [denne side](#) for yderligere oplysninger om rapportering via en ekstern kanal.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 15 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Bilag B - Sverige

Del 1 – Rapportering af en sag til de lokale svenske rapporteringskanaler

Hvis du arbejder på vegne af Nowaste Logistics AB, Everfresh AB eller Dole Nordic AB og betragtes som en "svensk indberetningsperson" (som beskrevet nedenfor), kan du vælge at indberette en "svensk indberetningspligtig bekymring" (som beskrevet nedenfor) via den lokale svenske indberetningskanal, der er beskrevet i afsnit 3 i del 1 i dette bilag.

Du kan dog stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde via en af de indberetningskanaler, der er angivet i afsnit 4 i hoveddelen af denne håndbog ("den **globale håndbog**"), med forbehold af de begrænsninger, der er angivet i del 2 i dette bilag. Hvis du rapporterer på denne måde og ikke via den lokale svenske rapporteringskanal, vil du ikke være strengt kvalificeret til beskyttelse i henhold til den [svenske whistleblowing-lov \(2021:890\)](#), men de sædvanlige bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og ingen gengældelse som fastsat i den globale manual vil fortsat gælde for dig. Rapporter, der rejses via Dole plc Hotline, vil også i første omgang blive gennemgået af et begrænset team bestående af Dole's Chief Legal Officer og visse ledende medlemmer af koncernens juridiske, compliance og interne revisionsafdelinger og blive tildelt på koncernniveau til en passende undersøgelsesleder. Rapporter, der fremkommer via de lokale svenske rapporteringskanaler, vil i stedet blive gennemgået på lokalt plan.

Hvis du:

- arbejde på vegne af Nowaste Logistics AB, Everfresh AB eller Dole Nordic AB, men du er ikke en "svensk indberetningspligtig person" eller indberetter ikke en "svensk indberetningspligtig bekymring"; eller
- arbejde på vegne af enhver anden virksomhed i Dole-koncernen i Sverige,

du kan foretage en indberetning i overensstemmelse med de indberetningskanaler, der er beskrevet i del 2 i dette bilag.

Medmindre andet er beskrevet nedenfor, gælder bestemmelserne i hoveddelen af den globale manual for alle medarbejdere i Dole-koncernen i Sverige. For at undgå tvivl omfatter disse bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og ingen gengældelse. Hvis du er usikker på, om din bekymring er omfattet af dette bilag, skal du søge råd hos Human Resources eller Dole's Senior Director, Compliance.

1. Definition af en svensk indberettende person

Denne del 1 gælder for "**svenske indberettende personer**".

Definitionen af en "svensk rapporterende person" omfatter alle fastansatte, deltidsansatte og tidsbegrænsede medarbejdere på alle niveauer, direktører, konsulenter, entreprenører, vikarier, praktikanter, lærlinge, aktionærer, der udfører arbejde, medlemmer af administrations-, ledelses- eller tilsynsorganer (herunder ikke-udøvende medlemmer) eller frivillige, der har et arbejdsbaseret forhold til Nowaste Logistics AB, Everfresh AB eller Dole Nordic AB.

Hvis du ikke betragtes som en "svensk indberetningsperson" i henhold til denne del 1 i dette bilag B, og du arbejder i Sverige (f.eks. i AB Banankompaniet, Interbanan AB eller Frukritimporten Stockholm AB), henvises til måderne at indberette på som beskrevet i del 2 i dette bilag.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 16 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

2. Definition af svenske indberetningspligtige bekymringer

De "**svenske indberetningspligtige bekymringer**", som svenske indberetningspersoner må indberette via de lokale svenske indberetningskanaler, kan f.eks. være følgende:

- Utilstrækkelig sundheds- og sikkerhedspraksis eller andre overtrædelser af miljølovgivningen
- Overtrædelse af antitrust- og konkurrencelovgivningen
- Mistanke om insiderhandel, potentiel bestikkelse, korruption eller svindel
- Urimelig handelspraksis eller overtrædelse af lovgivningen om hvidvaskning af penge
- Overtrædelse af love om privatlivets fred, eller
- Enhver bekymring, der kan være af offentlig interesse, f.eks. grove overtrædelser af offentlige politikker, overtrædelser af fødevarehygiejnebestemmelser eller anden form for ulovlig eller uetisk adfærd, der involverer Dole, som generelt ville være af interesse for offentligheden at blive gjort opmærksom på.

For den fulde liste over "svenske indberetningspligtige bekymringer" henvises til kapitel 1, afsnit 2 i den [svenske whistleblowing-lov og EU-direktiv 2019/1937](#) om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-lovgivningen. Bemærk, at for at en sag kan klassificeres som en svensk indberetningspligtig bekymring, skal du have erhvervet kendskab til sagen som en del af dit arbejde, og sagen skal vedrøre en uregelmæssighed inden for Nowaste Logistics AB, Everfresh AB eller Dole Nordic AB.

Hvis den svenske indberetningspligtige bekymring, du ønsker at indberette, indebærer en umiddelbar trussel mod liv eller ejendom, opfordrer Dole dig på det kraftigste til også at kontakte de relevante lokale beredskabstjenester og/eller din lokale sundheds- og sikkerhedsrepræsentant, da den lokale svenske indberetningskanal ikke er under konstant tilsyn.

Hvis du ønsker at rapportere et andet forhold, der falder uden for definitionen af en svensk indberetningspligtig bekymring, kan du rapportere i overensstemmelse med de indberetningskanaler, der er beskrevet i del 2 i dette bilag.

Bemærk, at Dole i henhold til svensk lov er forbudt at undersøge en sag, der falder uden for anvendelsesområdet for og den svenske whistleblowing-lov via sine lokale svenske rapporteringskanaler. Enhver sag, der rapporteres gennem den lokale svenske rapporteringskanal, og som falder uden for definitionen af en svensk indberetningspligtig bekymring, overføres af Dole til den eller de relevante personer og undersøges i overensstemmelse med den globale manual, hvis du accepterer dette. Bemærk, at Dole til enhver tid vil overholde fortrolighed og Dole's ikke-gengældelsespolitik i sådanne tilfælde i overensstemmelse med den globale manual.

3. Lokale svenske rapporteringskanaler

Hvis du er en svensk indberetningsperson og har relevante oplysninger vedrørende en svensk indberetningspligtig bekymring, der påvirker nogen af Dole's aktiviteter, opfordres du til at indberette dine

	Policentr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 17 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

bekymringer via Dole plc Hotline (som beskrevet i den globale manual) eller via de lokale svenske indberetningskanaler via:

- Dole Nordic AB & Everfresh AB:
<https://competensum.49.roxx.se/HR/modules/forms/external.aspx?id=182&g=55f7aa7b-94fb-4fed-a539-05a76b3dfe2e>
- Nowaste Logistics AB:
<https://competensum.49.roxx.se/HR/modules/forms/external.aspx?id=181&g=24499e79-649e-4b37-9db4-cc0d0f4ff5e6>

Derudover kan du rapportere svenske indberetningspligtige bekymringer via telefon. Telefonlinjen betjenes af en tredjepartsleverandør, der modtager din rapport. Telefonnummeret og flere oplysninger om, hvordan du kan rapportere på denne måde, kan findes på den lokale svenske rapporteringskanals hjemmeside (se linket ovenfor).

Desuden kan du anmode om et fysisk møde for at indberette en svensk indberetningspligtig bekymring. Hvis du ønsker at efterlade en rapport på denne måde, bedes du kontakte den svenske HR-afdeling. På grund af karakteren af denne rapporteringsmetode kan anonymitet i forhold til den person, du vil have det fysiske møde med, ikke sikres.

Rapporterne vil blive behandlet af Dole's svenske whistleblowerudvalg, der består af den svenske HR-afdeling og den svenske økonomidirektør.

Alle modtagne indberetninger vil blive behandlet fortroligt, og sager vil blive undersøgt i overensstemmelse med lokal lovgivning. Hvis det er nødvendigt i en bestemt sag, og som tilladt i henhold til loven, kan modtagerne være nødt til at eskalere visse rapporter, de modtager, til Dole's HR-team, juridiske afdeling eller andre relevante funktioner inden for Dole for at lette opfølgningen på rapporten som fastsat i dette bilag.

Før du videregiver dokumenter eller materiale, der er omfattet af fortrolighed, skal du sikre dig, at dette er tilladt i henhold til loven. Som hovedregel har en whistleblower ikke ansvarsfrihed ved vedhæftning af dokumenter, der er omfattet af fortrolighed i whistleblowerkanalen. Alternativt kan du opsummere eller mundtligt forklare de relevante dele af et sådant dokument eller materiale, når du udarbejder rapporten.

4. Hvad sker der nu?

Dole vil gennemføre undersøgelsen af den svenske indberetningspligtige bekymring i overensstemmelse med hvad der er angivet i afsnit 7 i den globale håndbog og som tilladt i henhold til lokal lovgivning.

Bemærk, at du vil modtage en kvittering for modtagelse af rapporten inden for 7 dage og, hvis det er nødvendigt i henhold til loven, få feedback inden for 3 måneder fra den dato, hvor Dole bekræftede modtagelsen af rapporten.

5. Eksterne oplysninger

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 18 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Selvom vi håber, at du vil føle dig tryk ved at rejse eventuelle bekymringer via de interne kanaler, der er angivet i den globale manual og dette bilag, kan du, hvis du finder det nødvendigt at rejse dine bekymringer eksternt, indgive en rapport til en svensk myndighed eller til en passende EU-institution. Eksempler på myndigheder i Sverige, der vil tilbyde eksterne rapporteringskanaler, er den svenske arbejdsmiljømyndighed (Sw. *Arbetsmiljöverket*), den svenske myndighed for beskyttelse af privatlivets fred (Sw. *Integritetsskyddsmyndigheten*), den svenske økonomiske kriminalitetsmyndighed (Sw. *Ekobrottsmyndigheten*) og den svenske folkesundhedsmyndighed (Sw. *Folkhälsomyndigheten*), afhængig af sagens emne. Hvis du ønsker at rapportere gennem ekstern rapportering, skal dette ske i overensstemmelse med myndighedernes eller EU-institutionernes offentliggjorte oplysninger om, hvordan man rapporterer. Der henvises til de relevante myndigheders og institutioners websted for yderligere oplysninger. For en udtømmende liste over myndigheder og agenturer, der er ansvarlige for forskellige områder, samt deres kontaktoplysninger, kan findes på den svenske arbejdsmiljømyndigheds hjemmeside (på svensk): [Klik her](#)

Den største forskel mellem at bruge den lokale svenske rapporteringskanal og de eksterne rapporteringsprocedurer er, at når du rapporterer eksternt, modtager og følger en statslig myndighed op på rapporten – ikke Dole. Dole vil derfor som udgangspunkt ikke have adgang til rapporten, og det er op til den relevante myndighed at afgøre, hvilke oplysninger der vil blive delt med Dole.

Del 2 - Rapporteringsbegrænsninger for Sverige – Dole's rapporteringskanal i den globale manual

Hvis du ikke er omfattet af del 1 i dette bilag, fordi du for eksempel ikke arbejder for Nowaste Logistics AB, Everfresh AB eller Dole Nordic AB, eller fordi du ikke er en "svensk indberetningsperson" eller ikke indberetter en "svensk indberetningspligtig bekymring", skal du henvise til denne del 2.

Du kan indgive en rapport via Dole's globale whistleblowing-kanal eller via andre kilder, der er beskrevet i den globale manual. Bemærk, at på grund af restriktioner i henhold til svensk lov og de regler, der er fastsat af den svenske myndighed for beskyttelse af privatlivets fred (DIFS 2018:2), må kun visse typer forseelser håndteres af Dole i den globale whistleblowerkanal, nemlig rapporter om personer i nøgle- eller ledende stillinger inden for Dole-koncernen (såsom ledere, bestyrelsesmedlemmer og administrerende direktører (administrerende direktør, økonomidirektør osv.)), og kun hvis rapporten involverer uregelmæssigheder vedrørende:

- Bogføringsspørgsmål,
- Regnskab,
- Bestikkelse,
- Kriminelle aktiviteter inden for bank- og finansieringssektoren, og
- Andre alvorlige påstande om organisationens vitale interesser eller enkeltpersoners sundhed og liv.

Hvis din whistleblowing-rapport vedrører andre forhold end ovenstående, kan Dole, hvor det er relevant, overføre rapporten til et andet team eller en anden gruppe hos Dole (for eksempel HR, Legal eller Compliance) til yderligere undersøgelse. Inden en sådan overførsel foretages, vil Dole bede om dit samtykke til dette. Bemærk, at Dole til enhver tid vil overholde fortrolighed og Dole's ikke-gengældelsespolitik i sådanne tilfælde i overensstemmelse med den globale manual. Bemærk også, at før du videregiver dokumenter eller materiale, der er omfattet af fortrolighed, når du foretager en indberetning, skal du sikre dig, at dette er tilladt i henhold til lokal lovgivning.



Policenr.:
WW.Compliance.P05.v03

Ikrafttrædelsesdato:
15. december 2023

Revisionsdato:
1. oktober 2025

Side #:
19 af 38

Emne: Speak-up håndbog for Dole plc

	Policentr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 20 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Bilag C - Danmark

Medmindre andet er beskrevet nedenfor, gælder bestemmelserne i hoveddelen af denne håndbog ("**Global håndbog**") for gældende danske indberettende personer (som defineret 1 nedenfor) baseret i Danmark, der rejser en indberetningspligtig bekymring. For at undgå tvivl omfatter disse bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og ingen gengældelse.

Derudover gælder særlige bestemmelser i dansk ret ("den [danske lov om beskyttelse af whistleblowere](#)") for indberettende personer i Danmark, der giver udtryk for betænkeligheder i forbindelse med en "dansk indberetningspligtig bekymring" (som defineret nedenfor). Dette bilag indeholder relevante oplysninger for personer, der falder ind under denne kategori.

Hvis du er usikker på, om din bekymring er omfattet af dette bilag, skal du søge råd hos din lokale Human Resources- eller Dole's Senior Director, Compliance.

For at undgå tvivl, hvis du ikke opfylder definitionen af dansk indberetningsperson, eller hvis din bekymring ikke er en dansk indberetningspligtig bekymring, kan du stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde via en af de indberetningskanaler, der er angivet i afsnit 4 i hoveddelen af denne håndbog ("**Global håndbog**"). I dette tilfælde, mens du ikke vil være strengt berettiget til beskyttelse i henhold til [den danske lov om beskyttelse af whistleblowere](#), vil Dole fortsætte med at anvende de sædvanlige bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og ingen gengældelse som fastsat i Global Manual.

1. Definition af en dansk indberettende person

Dette bilag gælder for "**danske indberettende personer**".

Definitionen af en "dansk indberetningsperson" omfatter alle fastansatte, deltidsansatte og tidsbegrænsede medarbejdere på alle niveauer, direktører, konsulenter (herunder advokater eller revisorer), entreprenører, herunder leverandører eller eksterne forretningspartnere, vikarer, praktikanter, lærlinge, aktionærer, medlemmer af administrations-, ledelses- eller tilsynsorganer (herunder menige medlemmer) eller frivillige, der har eller har haft eller er i færd med at have et arbejdsbaseret forhold til Dole Nordic A/S, Kryddergrønt Aps eller Nordic Fruit A/S.

Hvis du ikke betragtes som en "dansk indberetningsperson" i henhold til denne del 1 af dette bilag C, og du arbejder i Danmark, kan du stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde via en af de indberetningskanaler, der er angivet i afsnit 4 i hoveddelen af denne håndbog ("den **globale håndbog**").

2. Definition af danske indberetningspligtige bekymringer

De "**danske indberetningspligtige bekymringer**", der er tilladt at indberette via de lokale danske indberetningskanaler af danske indberetningspersoner, kan f.eks. være følgende:

- Utilstrækkelig sundheds- og sikkerhedspraksis eller andre overtrædelser af miljølovgivningen
- Overtrædelse af antitrust- og konkurrencelovgivningen

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 21 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

- Mistanke om insiderhandel, potentiel bestikkelse, korruption eller svindel
- Urimelig handelspraksis eller overtrædelse af lovgivningen om hvidvaskning af penge
- Overtrædelse af love om privatlivets fred, eller
- Alvorlige personlige konflikter på arbejdspladsen, f.eks. i form af trusler, fysisk vold, seksuel chikane, diskrimination eller anden alvorlig chikane,
- Enhver bekymring, der kan være af offentlig interesse, f.eks. grove overtrædelser af offentlige politikker, systematiske overtrædelser af arbejdsmiljøregler eller anden form for ulovlig eller uetisk adfærd, der involverer Dole, som generelt ville være af interesse for offentligheden at blive gjort opmærksom på.

Listen ovenfor er kun eksempler. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt din observation skal rapporteres, opfordrer vi dig til at gøre det. Rapporten vil derefter blive vurderet i forhold til, om den falder ind under definitionen af danske indberetningspligtige bekymringer.

Hvis du ønsker at rapportere et andet forhold, der falder uden for definitionen af en dansk indberetningspligtig bekymring, kan du stadig rapportere i overensstemmelse med de indberetningskanaler, der er beskrevet i afsnit 4 i hoveddelen af denne globale manual.

3. Interne rapporteringskanaler

Hvis du har relevante oplysninger vedrørende danske indberetningspligtige bekymringer, der påvirker nogen af Dole's aktiviteter, opfordres du til at indberette dine bekymringer via en af de indberetningskanaler, der er angivet i afsnit 4 i den globale håndbog. Hvis du vælger at indberette via Dole plc Hotline (som beskrevet i Global Manual), kan indberetninger foretages på dansk ved at vælge dansk som sprog i øverste højre hjørne af hjemmesiden.

Alle modtagne indberetninger vil blive behandlet fortroligt, og sager vil blive undersøgt i overensstemmelse med lokal lovgivning. Hvis det er nødvendigt i en bestemt sag, og som tilladt i henhold til loven, kan modtagerne være nødt til at eskalere visse rapporter, de modtager, til Dole's HR-team, juridiske afdeling eller andre relevante funktioner inden for Dole for at lette opfølgningen på rapporten som fastsat i dette bilag.

Før du videregiver dokumenter eller materiale, der er omfattet af fortrolighed, skal du sikre dig, at dokumentet er indhentet lovligt. Alternativt kan du opsummere eller mundtligt forklare de relevante dele af et sådant dokument eller materiale, når du udarbejder rapporten.

4. Hvad sker der nu?

Dole vil gennemføre undersøgelsen af den danske indberetningspligtige bekymring i overensstemmelse med, hvad der er angivet i afsnit 7 i den globale håndbog, og som tilladt i henhold til lokal lovgivning.

Bemærk, at du vil modtage en kvittering for modtagelse af rapporten inden for 7 dage og, hvis det er nødvendigt i henhold til loven, få feedback inden for 3 måneder fra den dato, hvor Dole bekræftede modtagelsen af rapporten.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 22 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

5. Eksterne oplysninger

Selvom vi håber, at du vil føle dig tryk ved at tage eventuelle bekymringer op via de interne kanaler, der er angivet i Global Manual og dette bilag, kan du under visse omstændigheder rapportere til en dansk myndighed eller til en passende EU-institution, hvis du finder det nødvendigt at tage dine bekymringer op eksternt. Den danske myndighed i Danmark, der vil tilbyde eksterne indberetningskanaler, er Datatilsynet (DK *Datatilsynet* www.whistleblower.dk) afhængigt af sagen. Hvis du ønsker at rapportere gennem ekstern rapportering, skal dette ske i overensstemmelse med myndighedernes eller EU-institutionernes offentliggjorte oplysninger om, hvordan man rapporterer. Der henvises til de relevante myndigheds og institutioners websted for yderligere oplysninger.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 23 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Bilag D - Tyskland

Medmindre andet er beskrevet nedenfor, gælder bestemmelserne i hoveddelen af denne håndbog ("**den globale håndbog**") for relevante indberettende personer (som defineret i afsnit 1 i afsnit 2 i den globale håndbog) baseret i Tyskland, der rejser en indberetningspligtig bekymring.

Derudover gælder specifikke bestemmelser i henhold til den [tyske lov om beskyttelse af whistleblowere](#) ("Hinweisgeberschutzgesetz" eller "HinSchG") for indberettende personer i Tyskland samt Dole Europe GmbH ("**Dole Tyskland**"), der rejser bekymringer i forbindelse med en "tysk indberetningspligtig bekymring" (som defineret nedenfor). Dette bilag indeholder relevante oplysninger for personer, der falder ind under denne kategori.

For at undgå tvivl, hvis din bekymring ikke er en tysk indberetningspligtig bekymring, kan du stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde via en af de indberetningskanaler, der er angivet i afsnit 4 i hoveddelen af den globale håndbog. I dette tilfælde vil Dole fortsat anvende de sædvanlige bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og ingen gengældelse som angivet i den globale manual, selvom du ikke er strengt kvalificeret til beskyttelse under HinSchG.

1. Definition af en tysk indberetningspligtig bekymring

De "**tyske indberetningspligtige bekymringer**", der er tilladt at indberette via de lokale tyske rapporteringskanaler af indberettende personer, kan f.eks. være følgende:

- Utilstrækkelig sundheds- og sikkerhedspraksis eller andre overtrædelser af miljølovgivningen
- Overtrædelse af antitrust- og konkurrencelovgivningen
- Mistanke om insiderhandel, potentiel bestikkelse, korruption eller svindel
- Urimelig handelspraksis eller overtrædelse af lovgivningen om hvidvaskning af penge
- Overtrædelse af love om privatlivets fred, eller
- Alvorlige personlige konflikter på arbejdspladsen, f.eks. i form af trusler, fysisk vold, alvorlig chikane eller diskrimination,
- Enhver bekymring, der kan være af offentlig interesse, f.eks. grove overtrædelser af offentlige politikker, systematiske overtrædelser af arbejdsmiljøregler eller anden form for ulovlig eller uetisk adfærd, der involverer Dole Tyskland, som generelt ville være af interesse for offentligheden at blive gjort opmærksom på.

Listen ovenfor er kun eksempler, og en komplet liste er tilgængelig på [§ 2 HinSchG](#). Hvis du er i tvivl om, hvorvidt din observation skal rapporteres, opfordrer vi dig til at gøre det. Rapporten vil derefter blive vurderet i forhold til, om den falder ind under definitionen af tyske indberetningspligtige bekymringer.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 24 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

2. Interne rapporteringskanaler

Hvis du har relevante oplysninger vedrørende tyske indberetningspligtige bekymringer, der påvirker nogen af Dole's aktiviteter, opfordres du til at indberette dine bekymringer ved hjælp af Dole plc Hotline som beskrevet i afsnit 4 i den globale manual.

Online rapporter kan laves på tysk ved at vælge "tysk" som sprog i øverste højre hjørne af Dole plc Hotlines hjemmeside, og telefonrapporter kan også laves på tysk, når du ringer til det lokale tyske nummer på Dole plc Hotlines hjemmeside (når du vælger rapporteringslandet som Tyskland, angives et lokalt telefonnummer).

Hvis du ønsker at indsende en indberetning personligt til en ansvarlig person, kan du angive dette ønske, når du indsender din indberetning til Dole plc Hotline.

Alternativt kan du kontakte et medlem af det interne rapporteringskontor ("Interne Meldestelle") direkte.

Medlemmerne af det interne indberetningskontor ("Interne Meldestelle") er:

- **Victor Esquivel**, formand for Europa, victor.esquivel@dole.com, tlf. +49 40 32906 117, Sted: Stadtdeich 7, 20097 Hamborg
- **Tobias Deil**, administrerende direktør, Dole Europe GmbH, Tlf.: +49 40 32906 278, Sted: Stadtdeich 7, 20097 Hamborg
- **Anne von Barby**, Director Legal Europe, anne.von.barby@dole.com, Tlf. +49 40 329 06-129, Sted: Stadtdeich 7, 20097 Hamborg
- **Gideon Merkel**, Senior Director Finance and HR, Dole Europe GmbH, gideon.merkel@dole.com, Tlf.: +49 40 32906 240, Sted: Stadtdeich 7, 20097 Hamborg
- **Jared Gale**, Chief Legal Officer, Dole Plc, jared.gale@dole.com, Tlf. 805/338-4913, Sted: Charlotte, USA
- **Louise O'Sullivan**, Senior Director Compliance, Dole Plc, losullivan@totalproduce.com
- **Claire Roddy**, assisterende virksomhedssekretær, Dole Plc, claire.rodgy@doleireland.com

3. Hvad sker der nu?

Hvis du rapporterer en tysk indberetningspligtig bekymring til Dole plc Hotline, håndteres rapporten i afvigelse fra afsnit 7 i den globale manual som følger:

- Rapporten vil blive gennemgået af medlemmer af det interne indberetningskontor ("Interne Meldestelle"), som vil udpege et ansvarligt efterforskningssteam blandt deres medlemmer.
- Dette team er udpeget af Dole Germany og er ansvarlig for at modtage og undersøge rapporter til den interne kanal vedrørende Dole Germany.
- Dette udpegede team vil udføre undersøgelsen, handle på resultaterne og rapportere tilbage til det interne indberetningskontor ("Interne Meldestelle").

4. Fortrolighed

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 25 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

I afvigelse fra afsnit 8 i den globale manual vil den indberettende persons identitet blive håndteret som følger:

Den Indberettende persons identitet må kun videregives til de personer, der er ansvarlige for at modtage rapporter eller udpeget til at udføre undersøgelsen - det interne indberetningskontor ("Interne Meldestelle").

Oplysninger om den Indberettende persons identitet eller andre omstændigheder, der gør det muligt at drage konklusioner om denne persons identitet, kan videregives

- a. efter anmodning fra en af de myndigheder, der er nævnt i [afsnit 9\(2\)](#) HinSchG; eller
- b. hvis videregivelsen er nødvendig for opfølgende foranstaltninger, **og** den Indberettende person tidligere har givet sit samtykke til videregivelsen.

5. Eksterne rapporteringskanaler

Selvom vi håber, at du vil føle dig tryk ved at tage eventuelle bekymringer op via de interne kanaler, der er angivet i den globale manual og dette bilag, kan du, hvis du finder det nødvendigt at tage dine bekymringer op eksternt, under visse omstændigheder rapportere til en tysk myndighed, såsom det føderale justitsministerium ("Bundesamt für Justiz"), det føderale kartelkontor ("Bundeskartellamt") eller den føderale finanstillsynsmyndighed ("BaFin") (den fulde liste er tilgængelig [her](#)) eller til en passende EU-institution (den fulde liste er tilgængelig [her](#)). Der henvises til de relevante myndigheders og institutioners websted for yderligere oplysninger.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 26 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Bilag E - Italien

Medmindre andet er beskrevet nedenfor, gælder bestemmelserne i hoveddelen af denne håndbog ("**den globale håndbog**") for relevante indberettende personer (som defineret i afsnit 1 i afsnit 2 i den Globale Håndbog), der rejser en indberetningspligtig bekymring, der involverer Dole Italia S.r.l. og/eller Dole 5000 S.r.l. (benævnes hver især "Selskabet" og tilsammen "Selskaberne").

Derudover gælder specifikke bestemmelser i italiensk lov for indberettende personer, der udarbejder en rapport i overensstemmelse med det italienske lovdekret 24/2023 ("[italiensk whistleblowing-lov](#)"), som implementerede EU-direktiv 1937/2019 i Italien. Dette bilag indeholder disse overordnede afvigende bestemmelser.

For at undgå tvivl kan du, hvis din bekymring ikke er en italiensk indberetningspligtig bekymring som defineret nedenfor, stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde via en af de indberetningskanaler, der er angivet i afsnit 4 i den globale håndbog. I dette tilfælde, mens du ikke vil være strengt kvalificeret til beskyttelse i henhold til den [italienske](#) whistleblowing-lov, vil Dole fortsætte med at anvende de sædvanlige bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og ingen gengældelse som angivet i den globale manual.

1. Definition af italienske indberetningspligtige bekymringer i henhold til den italienske whistleblowerlovgivning

I henhold til den italienske whistleblowing-lov henviser en italiensk indberetningspligtig bekymring til:

- 1) administrative, regnskabsmæssige, civilretlige eller strafferetlige overtrædelser;
- 2) ulovlig adfærd, der er relevant i henhold til dekret lovdekret nr. 231 af 8. juni 2001, eller overtrædelser af de organisations- og ledelsesmodeller, der er fastsat deri;
- 3) lovovertrædelser, der er omfattet af anvendelsesområdet for Den Europæiske Unions eller de nationale retsakter, der er angivet i bilaget til den italienske whistleblowerlov, eller for de nationale retsakter, der udgør gennemførelsen af de EU-retsakter, der er angivet i bilaget til direktiv (EU) 2019/1937, vedrørende følgende sektorer: (i) offentlige indkøb; (ii) tjenester, produkter og finansielle markeder og forebyggelse af hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme; (iii) sikkerhed og overholdelse af produkter; (iv) transportsikkerhed; (v) miljøbeskyttelse; (vi) strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed; (vii) fødevarer sikkerhed og foder og dyresundhed og -velfærd; (viii) folkesundhed; (ix) forbrugerbeskyttelse; (x) beskyttelse af privatlivets fred og beskyttelse af personoplysninger og sikkerhed i netværk og informationssystemer;
- 4) handlinger eller undladelser, der skader Unionens finansielle interesser, jf. artikel 325 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, som er specificeret i den relevante afledte ret i Den Europæiske Union
- 5) handlinger eller undladelser vedrørende det indre marked, jf. artikel 26, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, herunder overtrædelser af Den Europæiske Unions regler om konkurrence og statsstøtte, samt overtrædelser vedrørende det indre marked i forbindelse med handlinger, der overtræder reglerne om selskabsskat eller mekanismer, der har til formål at opnå

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 27 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

en skattefordel, der strider mod formålet med eller formålet med den gældende lovgivning om selskabsskatteselskaber

- 6) handlinger eller adfærd, der modarbejder formålet med eller formålet med de bestemmelser, der er fastsat i EU-retsakterne på de områder, der er angivet i stk. 3, 4 og 5.

En italiensk indberetningspligtig bekymring, der foretages via den interne indberetningskanal, der er vedtaget af Selskaberne som angivet i 2 nedenfor ("Italiensk intern indberetningskanal") af en rapporterende person (som defineret i afsnit 1, afsnit 2 i den globale håndbog) (en "rapport"), behandles i henhold til den italienske whistleblowing-lovgivning.

2. Interne rapporteringskanaler

Selskaberne har vedtaget en italiensk intern rapporteringskanal i henhold til den italienske whistleblowing-lov.

Dole plc Hotline som beskrevet i afsnit 4 i den globale manual er den skriftlige og mundtlige del af den italienske rapporteringskanal, da rapporter kan formidles online eller via telefon. Dette er tilgængeligt på www.DoleIntegrity.com. Online rapporter kan foretages på italiensk ved at vælge italiensk som sprog i øverste højre hjørne af hjemmesiden, og telefonrapporter kan også foretages på italiensk, når du ringer til det lokale italienske nummer på hjemmesiden.

Hvis du ønsker at foretage en indberetning via et personligt møde, kan du foretage en sådan anmodning via Dole plc-hotline, og et fysisk møde vil blive arrangeret (bemærk, at du skal identificere dig, når du foretager den første anmodning i Dole plc-hotline for at lette mødet).

3. Hvad sker der nu

Når en italiensk indberetningspligtig bekymring rejses gennem den italienske interne rapporteringskanal:

- en kvittering for modtagelse sendes til den indberettende person inden for 7 dage efter modtagelsen af rapporten;
- den Indberettende person kan blive bedt om afklaring eller yderligere oplysninger med henblik på at indhente dokumentation eller mere detaljerede oplysninger for at kunne vurdere Indberetningen mere detaljeret;
- den Indberettende person får feedback inden for 3 måneder fra datoen i (a) ovenfor.

Bemærk, at ovenstående feedback vil blive givet via Dole plc Hotline, så det er vigtigt, at du beholder det unikke brugernavn, du modtager, og den adgangskode, du opretter, når du foretager indberetningen, så du kan tjekke ind igen for at se feedbacken.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 28 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Rapporterne håndteres af en arbejdsgruppe bestående af et gruppeudvalg (sammensat som beskrevet i afsnit 7 i den globale manual), som verificerer rapportens relevans for Selskabet og i så fald videresender den til et internt udvalg til evaluering.

Medlemmerne af det interne udvalg er medlemmer af tilsynsorganet i henhold til italiensk lovdekret 231/2001 og den daglige leder af Selskabet.

De personer, der modtager og evaluerer rapporter vedrørende respektive virksomheder, er blevet behørigt bemyndiget af Selskaberne til at behandle personoplysningerne i rapporterne.

4. Beskyttelse af personoplysninger og fortrolige oplysninger

Når der foretages en indberetning, der er kvalificeret i henhold til den italienske whistleblowing-lov, etablerer loven de italienske interne indberetningskanaler, der skal beskytte fortroligheden af den indberettende persons identitet, den involverede person og den person, der under alle omstændigheder er nævnt i indberetningen, samt indholdet af indberetningen og relateret dokumentation.

Den Indberettende persons identitet og andre oplysninger, som dette kan udledes af, må kun videregives til de personer, der er ansvarlige for at modtage og håndtere og følge op på Rapporter (se afsnit 2.4 og 2.5 i den italienske whistleblowerlov), medmindre den Indberettende person selv har givet deres samtykke.

Hvis der indledes disciplinærsag på grund af indberetningen, hvis disciplinærtvisten indledes som følge af indberetningen, må den indberettende persons identitet ikke afsløres uden den indberettende persons samtykke, selv om tvisten ikke desto mindre er baseret på andre resultater end indberetningen.

Når det i en disciplinær udfordring til den anklagede er vigtigt at kende den indberettende persons identitet for at forsvare sig, må rapporten kun bruges med samtykke fra den indberettende person.

Den involverede person skal underrettes så hurtigt som muligt om rapporten mod ham eller hende; men hvor der er en reel risiko for, at dette kan forringe evnen til at undersøge rapporten effektivt eller kan kompromittere det bevis, der skal indhentes, kan meddelelsen blive forsinket.

5. Beskyttelse mod gengældelse

Den italienske whistleblowerlov indeholder også en række beskyttelsesforanstaltninger til fordel for den indberettende person, facilitatoren, personerne i samme arbejdsmiljø som den indberettende person og

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 29 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

dem, der er relateret til den indberettende person ved et stabilt følelsesmæssigt bånd eller ved et familieforhold inden for fjerde grad.

En af de vigtigste beskyttelsesforanstaltninger er forbuddet mod gengældelseshandlinger. Følgende handlinger (som eksempel) kan udgøre en gengældelseshandling:

- afskedigelse, suspension, joboverførsel, negative noter eller referencer;
- tidlig indgåelse af en kontrakt om levering af varer eller tjenesteydelser.

6. Ekstern kanal til rapportering

Selvom vi håber, at du vil føle dig tryk ved at tage eventuelle bekymringer op via de interne kanaler, der er angivet i den globale manual og dette bilag, kan du under visse omstændigheder rapportere til en italiensk myndighed eller til en passende EU-institution, hvis du finder det nødvendigt at tage dine bekymringer op eksternt.

I henhold til den italienske whistleblowing-lov er det også muligt at foretage en indberetning på den dedikerede kanal, der er oprettet af den italienske antikorrupsionsmyndighed (ANAC), og som er tilgængelig på følgende adresse: <https://www.anticorruzione.it/> (<https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>).

Rapportering til ANAC er tilladt i følgende tilfælde:

- hvis du lavede en rapport via den italienske interne rapporteringskanal, og der ikke blev handlet på den;
- hvis du har rimelig grund til at tro, at en rapport via den italienske interne rapporteringskanal ikke vil blive fulgt effektivt op eller kan udgøre en risiko for gengældelseshandlinger;
- hvis du har sandsynlig grund til at tro, at overtrædelsen udgør en overhængende eller åbenbar fare for samfundsinteressen.

Kanalen, der er oprettet af ANAC, tilbyder lignende garantier for fortrolighed som den italienske interne rapporteringskanal, der er oprettet af Dole Italia.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 30 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Bilag F - Spanien

Hvis du er en person, der har et professionelt eller forretningsmæssigt forhold til Eurobanan, S.L. og dets associerede selskaber, hvis opdaterede oplysninger er tilgængelige på <https://eurobanan.com/canal-etico/> (i det følgende "Eurobanan" eller "**selskabet**"), og du betragtes som en "**spansk indberetningsperson**" (som beskrevet i afsnit 1 nedenfor), kan du vælge at indberette en "**spansk indberetningsbekymring**" (som beskrevet i afsnit 2 i dette bilag) via de "**lokale spanske indberetningskanaler**", der er nævnt i afsnit 3 i dette bilag.

Hvis du er medlem af en anden Dole-virksomhed beliggende i Spanien, eller du ikke ønsker at indberette via lokale spanske indberetningskanaler, kan du stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde ved hjælp af en af de indberetningskanaler, der er angivet i afsnit 4 i hoveddelen af denne håndbog (den "**globale håndbog**"). Hvis du foretager en indberetning på denne måde, snarere end gennem de lokale spanske indberetningskanaler, vil du ikke være i stand til at stole strengt på den beskyttelse, der ydes af den spanske lov 2/2023 af 20. februar, der regulerer beskyttelsen af personer, der indberetter overtrædelser af loven og kampen mod korruption (i det følgende benævnt "den **spanske lov**"). Du vil dog stadig blive tildelt fortrolighed, anonymitet og ikke-gengældelsesbestemmelser i hoveddelen af den "**globale manual**".

Medmindre andet er angivet i dette bilag, gælder fortroligheds-, anonymitets- og ikke-gengældelsesbestemmelserne i hoveddelen af "**Global Manual**" for "**spanske indberettende personer**" (som defineret i afsnit 1 i dette bilag), der er beliggende i Spanien, og som rapporterer en "**spansk indberetningspligtig bekymring**" som beskrevet nedenfor.

Hvis du er usikker på, om din bekymring er omfattet af dette bilag, skal du søge råd hos Company Compliance Officer eller Dole plc Group Compliance.

Følgende afsnit 2 til 4 gælder for dem, der ønsker at foretage en indberetning i forhold til selskabet i henhold til spansk lov. Alle andre rapporter vil blive behandlet i overensstemmelse med bestemmelserne i den globale manual.

1. Definition af "spanske indberettende personer".

Definitionen af "**spanske indberettende personer**" omfatter under alle omstændigheder aktionærer, deltagere og medlemmer af administrations-, ledelses- eller tilsynsorganerne, herunder menige medlemmer; fastansatte, deltidsansatte og midlertidigt ansatte på alle niveauer; selvstændige erhvervsdrivende; enhver person, der arbejder for eller under tilsyn og ledelse af entreprenører, underleverandører og leverandører; frivillige, praktikanter, lærlinge, uanset om de er aflønnede eller ej, samt jobansøgere, hvor der er indhentet oplysninger om overtrædelser under udvælgelsesprocessen eller forhandlinger forud for kontraktindgåelse.

På samme måde udvider den "spanske lov" de beskyttelsesforanstaltninger, der er fastsat i afsnit VII, til at omfatte de juridiske repræsentanter for medarbejdere i udøvelsen af deres funktioner som rådgiver og hjælper den indberettende person; fysiske personer, der yder bistand og støtte til whistleblowere; fysiske

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 31 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

personer i deres omgivelser, såsom kolleger eller familiemedlemmer, der kan blive udsat for repressalier; samt juridiske personer, der ejes af den indberettende person.

2. Definition af "spanske indberetningspligtige bekymringer".

Mens en indberettende person kan rapportere om de typer bekymringer, der er angivet i afsnit 3 i den globale håndbog, hvis deres bekymring også opfylder kriterierne i "spansk lov", er det en "**spansk indberetningspligtig bekymring**" med henblik på bestemmelserne i dette bilag og vil blive ydet beskyttelse i den spanske lov.

- Spansk lov beskytter fysiske personer, der rapporterer:

- (i) enhver handling eller undladelse, der kan udgøre en **overtrædelse af EU-retten**, forudsat at den
 - er omfattet af anvendelsesområdet for de EU-retsakter, der er opført i bilaget til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten.
 - påvirker Den Europæiske Unions finansielle interesser som omhandlet i artikel 325 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF)
 - har en indvirkning på det indre marked, jf. artikel 26, stk. 2, i TEUF, herunder overtrædelser af EU's konkurrenceregler og statsstøtte, samt overtrædelser af det indre marked i forbindelse med handlinger eller praksis i strid med selskabsskatteregler, der har til formål at opnå en skattefordel, der ville modvirke formålet med eller formålet med den lovgivning, der finder anvendelse på selskabsbeskatning.
- (ii) Handlinger eller undladelser, der kan udgøre **strafbare handlinger** i henhold til spansk lovgivning.
- (iii) Handlinger eller undladelser, der kan udgøre en **alvorlig eller meget alvorlig administrativ lovovertrædelse** i henhold til spansk lov.

Under alle omstændigheder skal alle alvorlige kriminelle eller administrative lovovertrædelser, der involverer økonomisk tab for statskassen og socialsikringen, forstås som inkluderet.

Ud over de foregående tilfælde, der er fastsat i spansk lovgivning, kan enhver overtrædelse af adfærdskodeksen og de interne regler, der gælder for virksomheden, udgøre en "spansk indberetningspligtig bekymring" med henblik på bestemmelserne i dette bilag.

Personlige klager betragtes ikke som en "spansk indberetningspligtig bekymring" i henhold til dette bilag. Personlige klager kan omfatte interpersonelle konflikter med en anden medarbejder eller klager over virksomheden, der kun påvirker den person, der indgiver klagen (for eksempel i forhold til deres ansættelsesvilkår). I sådanne tilfælde bør de relevante kanaler anvendes.

3. Lokale spanske rapporteringskanaler

	Policentr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 32 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Hvis du er en spansk rapporterende person og har relevante oplysninger vedrørende en "spansk rapporteringspligtig bekymring", der påvirker nogen af selskabets aktiviteter, kan du rapportere i overensstemmelse med den spanske lov, du kan kommunikere dine bekymringer gennem en af følgende rapporteringskanaler (de "lokale spanske rapporteringskanaler"):

- Via telefon eller online ved hjælp af: <https://eurobanan.ethicspoint.com> (den "lokale hotline")
 - dette er den foretrukne mulighed;
- Postbrev, OBS: Canal Ético Eurobanan, Mercamadrid, Plataforma Baja B3.3, 28050, Madrid, Spanien.
- Personligt møde: Du kan indberette påståede uregelmæssigheder personligt. Det er nødvendigt at reservere en tid via e-mail: canaletico@eurobanan.com. Bemærk: i dette tilfælde vil mødet blive planlagt inden for en periode på højst 7 dage efter modtagelsen af anmodningen.

Alle indberetninger, der modtages via de lokale spanske indberetningskanaler, vil blive behandlet fortroligt, og sager vil blive undersøgt i overensstemmelse med kravene i "spansk lovgivning" og databeskyttelsesbestemmelser. I dette tilfælde modtages kommunikation af lokale ledere (personer, der er godkendt af virksomheden), og når de foretages via den lokale hotline, samtidigt af andre relevante funktioner inden for Dole Plc (en lille gruppe mennesker fra det juridiske og compliance-teamet) for at lette opfølgningen af rapporten. Disse funktioner kan til gengæld være forpligtet til at underrette medlemmer af den øverste ledelse om kendsgerningen og indholdet af en bekymring, der er indberettet i henhold til dette bilag.

I henhold til "spansk lov" er adgangen til de data, der er indeholdt i kommunikationen via de lokale spanske *rapporteringskanaler (behandling af personoplysninger i det interne informationssystem)*, udelukkende begrænset til:

- Den person, der er ansvarlig for systemet (ledelse eller ledelsesorgan).
- Compliancekomitéen og dens direkte leder, dvs. Chief Compliance Officer.
- Chefen for Human Resources, hvor handling kan være passende disciplinære foranstaltninger mod en medarbejder.
- Chefen for Juridiske Tjenester, kun hvis der skal træffes retlige foranstaltninger.
- Den databeskyttelsesansvarlige.
- Databehandlerne, som kan udpeges i henhold til en kontrakt om behandling af personoplysninger, skal være fortrolighed underskrevet mellem parterne.

Den "spanske lov" tillader sin kommunikation til tredjeparter, når det er nødvendigt for vedtagelsen af korrigerende foranstaltninger i virksomheden eller behandlingen af sanktioner eller straffesager, alt efter hvad der er relevant.

4. Hvad nu?

Som beskrevet i afsnit 4 i den "globale manual" kan den indberettende person vælge at foretage en indberetning via de Dole plc-kanaler, der er beskrevet i det pågældende afsnit, eller via de lokale spanske indberetningskanaler, der er angivet i dette bilag. Hvis du vælger at foretage en indberetning via de Dole plc-kanaler, der er angivet i afsnit 4 i den globale vejledning, undersøger Dole Plc indberetningen i overensstemmelse med afsnit 7 i den globale vejledning og som tilladt i henhold til lokal lovgivning.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 33 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

I tilfælde af en "spansk indberetningspligtig bekymring" -rapport, der er foretaget via de lokale spanske indberetningskanaler, der er nævnt i dette bilag, vil selskabet ved modtagelsen af rapporten sende en kvittering for modtagelsen af rapporten til indberetteren inden for syv (7) kalenderdage efter modtagelsen af rapporten, medmindre dette kan kompromittere rapportens fortrolighed.

Behandlingen af rapporten vil blive afsluttet inden for en rimelig tidsperiode, som ikke må overstige tre (3) måneder fra datoen for modtagelsen af rapporten eller, hvis der ikke er sendt nogen kvittering for modtagelsen til indberetteren, tre (3) måneder fra datoen for udløbet af perioden på syv (7) dage efter rapporten, undtagen i tilfælde af særlig kompleksitet, der kræver en forlængelse af fristen, i hvilket tilfælde fristen kan forlænges med op til højst tre (3) yderligere måneder.

Yderligere oplysninger om interne politikker og procedurer findes på Eurobanan: <https://eurobanan.com/canal-etico/>

5. Eksterne oplysninger

Selvom vi håber, at du vil føle dig tryk ved at rejse bekymringer gennem de interne kanaler, der er angivet i "Global Manual" og de lokale spanske rapporteringskanaler, der er angivet i dette bilag, anerkender vi retten for enhver indberettende person, enten direkte eller efter at have kommunikeret gennem de lokale spanske rapporteringskanaler, til at kontakte et offentligt rapporteringssystem ("**Ekstern Channel**"), der administreres af en offentlig myndighed i Spanien, kaldet den uafhængige myndighed for beskyttelse af indberettende personer (i det følgende "A.A.I.") eller, hvor det er relevant, de tilsvarende myndigheder eller organer i de autonome regioner i Spanien.

Kommunikation til den "Eksterne Kanal" kan ske anonymt eller med informantens identitet skjult, og kan være skriftlig eller mundtlig.

I dette tilfælde vil "A.A.I." eller, hvor det er relevant, den tilsvarende regionale myndighed eller organ, være ansvarlig for at kontrollere, om de modtagne oplysninger falder ind under den adfærd, der betragtes af "spansk lov" som en "spansk indberetningspligtig bekymring" som beskrevet i dette bilag, og om en undersøgelse skal indledes eller tværtimod, om meddelelsen skal afvises eller henvises til en anden kompetent myndighed til behandling, eller om den påvirker de offentlige finanser.

Den "spanske lov" anerkender også den indberettende persons ret til som en sidste udvej at offentliggøre overtrædelsen, som han/hun har kendskab til, i tilfælde af at der ikke er truffet passende foranstaltninger i denne henseende inden for den fastsatte tidsperiode efter at have kommunikeret gennem de informationskanaler, der er omhandlet i dette bilag eller gennem den "eksterne kanal", der forvaltes af "A.A.I." eller, hvor det er relevant, den tilsvarende autonome myndighed eller organ, og den indberettende person mener, at der er en situation med overhængende fare for offentlighedens interesse.

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 34 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

BILAG G - NEDERLANDENE

Denne lokale politik (den "lokale politik") er for de relevante virksomheder i Dole-koncernen i Holland, som er Dole Europe B.V., og supplerer og erstatter om nødvendigt hoveddelen af denne Speak-up håndbog for Dole plc (den "globale håndbog").

For personale i alle andre virksomheder i Dole-koncernen i Holland henvises til bestemmelserne i den globale håndbog.

Den lokale politik indeholder lokale indberetningskanaler for whistleblowere (de "lokale indberetningskanaler") for hollandske indberetningspersoner (som defineret i afsnit 1 nedenfor) i Dole Europe B.V. ("arbejdsgiveren") som foreskrevet af den hollandske lov om beskyttelse af whistleblowere ("DWPA").

De lokale rapporteringskanaler er et alternativ til rapporteringsprocessen som beskrevet i den globale manual, som kan udføres via kanalerne som beskrevet i afsnit 4 i den globale manual.

Hvis du er en hollandsk indberetningsperson hos Dole Europe B.V., kan du vælge at indberette en "hollandsk indberetningspligtig bekymring" (som beskrevet nedenfor) via de relevante lokale indberetningskanaler, der er beskrevet i afsnit 3 i dette bilag. Du kan dog stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde via en af de rapporteringskanaler, der er angivet i afsnit 4 i den globale manual. Hvis du foretager en indberetning på denne måde og ikke via de relevante lokale rapporteringskanaler, vil du ikke være strengt kvalificeret til beskyttelse i henhold til DWPA, men de sædvanlige bestemmelser om fortrolighed, anonymitet og manglende gengældelse som angivet i den globale manual vil fortsat gælde for dig. Indberetninger via Dole plc's hotline vil også i første omgang blive gennemgået af et begrænset team bestående af Dole's juridiske direktør og visse ledende medlemmer af koncernens juridiske, compliance- og interne revisionsafdelinger og vil på koncernniveau blive tildelt en passende undersøgelsesleder. Rapporter, der fremkommer via de relevante lokale rapporteringskanaler, vil i stedet blive gennemgået på Dole Europe B.V.-niveau.

Bemærk, at før du videregiver dokumenter eller materiale, der er omfattet af fortrolighed, når du foretager en rapport, skal du sikre dig, at dette er tilladt i henhold til hollandsk lovgivning.

Medmindre andet er beskrevet nedenfor, gælder bestemmelserne i den globale håndbog for alt Dole Europe BV-personale i Holland. Hvis du er usikker på, om din bekymring er omfattet af dette bilag, skal du søge råd hos en fortrolig rådgiver ("Vertrouwenspersoon") (se nedenfor for jobbeskrivelsen og kontaktoplysningerne for Vertrouwenspersoon).

1. Definition af en hollandsk indberetningsperson

Definitionen af en "hollandsk indberetningsperson" omfatter alle fastansatte, deltidsansatte og tidsbegrænsede medarbejdere på alle niveauer, direktører, konsulenter, vikarier, praktikanter, lærlinge, medlemmer af administrations-, ledelses- eller tilsynsorganer (herunder ikke-udøvende medlemmer)

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 35 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

eller frivillige, der har eller har haft eller er i færd med at have et arbejdsbaseret forhold til Dole Europe BV.

Hvis du ikke betragtes som en "hollandsk indberetningsperson" i henhold til denne del 1 i dette bilag G, og du arbejder i Holland, kan du stadig foretage en indberetning på den sædvanlige måde via en af de rapporteringskanaler, der er angivet i afsnit 4 i hoveddelen af denne manual (den "**globale manual**").

2. Definition af en hollandsk indberetningspligtig bekymring

En "hollandsk indberetningspligtig bekymring", der er tilladt at blive indberettet via de relevante lokale indberetningskanaler af en hollandsk indberetningsperson, vedrører udelukkende "mistanke om forseelser", hvor forseelser betyder en *handling eller undladelse, der kan være skadelig for offentlighedens interesse og/eller en faktisk eller forestående overtrædelse af EU-lovgivningen* i henhold til artikel 1 i DWPA som beskrevet nedenfor.

Mistanke om forseelser betyder mistanke hos en hollandsk indberetningsperson om forseelser, der fandt sted i organisationen af Dole Europe B.V. eller i en anden organisation, som den hollandske indberetningsperson er eller var i kontakt med gennem deres arbejde, i det omfang sådanne mistanker er baseret på rimelige grunde, der følger af den viden, som den hollandske indberetningsperson har opnået i organisationen af Dole Europe B.V. eller fra den viden, som den hollandske indberetningsperson har opnået gennem deres arbejde for en anden virksomhed eller en anden organisation.

Oplysningerne skal vedrøre personale i Dole Europe B.V. eller andre medlemmer af Dole plc-koncernen eller medlemmer af Dole plc's bestyrelse.

En handling eller undladelse, der kan være skadelig for offentlighedens interesse

En handling eller undladelse, der kan være skadelig for offentlighedens interesse, er en forseelse i henhold til artikel 1 i DWPA, og det kan udgøre, men er ikke begrænset til:

- en faktisk eller forestående overtrædelse af hollandsk lov eller Dole Europe B.V.'s interne regler;
- en faktisk eller forestående fare for folkesundheden;
- faktisk eller forestående fare for menneskers sikkerhed;
- en faktisk eller forestående trussel om skade på miljøet;
- en faktisk eller forestående fare for, at de offentlige tjenester eller en virksomhed fungerer korrekt på grund af (en) upassende handling eller undladelse.

Den offentlige interesse risikerer at blive skadet, hvis den pågældende handling eller undladelse påvirker mere end blot personlige interesser, og der enten er et mønster af eller en strukturel karakter for handlingerne eller undladelserne, eller hvis handlingen eller undladelsen er alvorlig eller omfattende.

Visse overtrædelser af EU-retten

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 36 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

De lokale indberetningskanaler kan også bruges til at indberette oplysninger om en faktisk eller forestående overtrædelse af EU-lovgivningen (EU-lovgivningen) i henhold til artikel 1 i DWPA. En overtrædelse af EU-lovgivningen betragtes som en handling eller undladelse, der er ulovlig og vedrører EU-lovgivningen og områder, der er omfattet af det materielle anvendelsesområde for artikel 2 i EU's "whistleblower-direktiv" (direktiv (EU) 2019/1937) eller besejrer genstanden for eller formålet med EU-lovgivningen og områder, der er omfattet af det materielle anvendelsesområde for EU's whistleblower-direktiv, som omhandlet i artikel 2 i nævnte direktiv.

3. Lokale rapporteringskanaler

Dole Europe B.V. har vedtaget følgende lokale rapporteringskanaler i henhold til DWPA.

En hollandsk indberetningspligtig person, der ønsker at indberette en hollandsk indberetningspligtig bekymring, kan (først) konsultere en Vertrouwenspersoon, hvis de ønsker det. Vertrouwenspersoon håndterer den hollandske indberetningspersons identitet fortroligt og er uafhængig i deres rolle. Det er deres ansvar at yde støtte og informere den hollandske indberetningsperson om mulige handlingsforløb. De er der for den hollandske indberetningsperson med et lyttende øre og rådgivning. Afhængigt af situationen rådgiver Vertrouwenspersoon om potentielle næste trin. For Dole Europe B.V. er Vertrouwenspersoon:

- Machèl van Basten
- E-mail: vertrouwenspersoon@convalsense.nl
- Telefon: 085-3033556

For at indberette en hollandsk indberetningspligtig bekymring kan en hollandsk indberettende person gøre det internt gennem de lokale indberetningskanaler, der er beskrevet nedenfor:

- a) Indsendelse af en rapport via Dole plc-hotline – www.DoleIntegrity.com:
 - Hvis du indsender en online-rapport, skal du vælge Dole Europe B.V. som det selskab, som rapporten vedrører, og derefter, når du identificerer den problemtype, du ønsker at rapportere, skal du vælge en "hollandsk indberetningspligtig bekymring"; og
 - Hvis du indsender en rapport ved hjælp af den medfølgende telefonlinje, skal du identificere operatøren, at du indsender en "hollandsk indberetningspligtig bekymring vedrørende Dole Europe BV".
- b) Kontakt til de uafhængige repræsentanter for Dole Europe B.V. er:
 - Olivia de Jong; Telefon: +31 88 089 08 68, Email: olivia.dejong@doleeuropebv.com; eller
 - Patrick Mom; Telefon: +31 6 1207 4161 E-mail: pmom@totalproduce.com

Enhver af kanalerne ovenfor kan bruges, og der kan kontaktes (hvor det er relevant) personligt, via telefon, via e-mail eller skriftligt.

4. Hvad sker der nu

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 37 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

Hvis en indberetning foretages via de lokale indberetningskanaler, håndteres indberetningen i overensstemmelse med afsnit 7 i den globale håndbog og vil i første omgang blive modtaget af et lokalt team i Dole Europe BV. Men hvis du nævner nogen af disse personer i din rapport, modtager de ikke rapporten som en del af den indledende gennemgangsproces. Desuden vil følgende krav blive opfyldt:

- Nederlandske indberetningspligtige bekymringer registreres i et register, der er specielt designet til dette formål af Dole Europe B.V.
- Inddragelse af enhver anden person end på Dole Europe B.V.-niveau i forbindelse med en eventuel undersøgelse er underlagt godkendelse fra den indberettende person.
- Enhver feedback, der gives til og/eller handling, der træffes som beskrevet i afsnit 7 i manualen, til en indberettende person, vil blive leveret af en repræsentant for Dole Europe B.V.

Data vedrørende en indberetning i registret skal destrueres, så snart de ikke længere er nødvendige for at opfylde kravene i DWPA eller andre krav, der er fastsat i hollandsk eller EU-lovgivning.

5. Fortrolighed

I afvigelse fra afsnit 8 i den globale manual må den indberettende persons identitet ikke videregives uden samtykke fra den indberettende person. Også andre oplysninger, på grundlag af hvilke den indberettende persons identitet kan bestemmes (direkte eller indirekte), må ikke videregives uden samtykke fra den indberettende person.

6. Ekstern rapportering

Selvom vi håber, at du vil føle dig tryk ved at rejse eventuelle bekymringer via de interne kanaler, der er angivet i den globale manual og dette bilag, kan en hollandsk indberetningsperson, hvis du finder det nødvendigt at rejse dine bekymringer eksternt, i henhold til DWPA, indberette en hollandsk indberetningspligtig bekymring til en hollandsk myndighed eller til en passende EU-institution.

De kompetente myndigheder i Nederlandene er:

- et organ, der er ansvarligt for at efterforske lovovertrædelser, der er strafbare i henhold til straff
- et organ, der er ansvarligt for at overvåge overholdelsen af eventuelle krav, der er pålagt ved lov eller i henhold til lov.
- enhver anden kompetent myndighed, hvortil der kan foretages indberetninger om mistanke om forseelser, såsom den nederlandske myndighed for forbrugere og markeder (Autoriteit Consument en Markt, ACM), den nederlandske databeskyttelsesmyndighed (Autoriteit Persoonsgegevens, AP), Nederlandsche Bank N.V. (DNB), den nederlandske myndighed for de finansielle markeder (Autoriteit Financiële Markten, AFM), sundhedsinspektoret (Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd, IGJ), den nederlandske sundhedsmyndighed (Nederlandse Zorgautoriteit, Nza), myndigheden for nuklear sikkerhed og

	Policenr.: WW.Compliance.P05.v03	Ikrafttrædelsesdato: 15. december 2023	Revisionsdato: 1. oktober 2025	Side #: 38 af 38
Emne: Speak-up håndbog for Dole plc				

strålingsbeskyttelse (Autoriteit voor Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming, ANVS) og undersøgelsesafdelingen hos Whistleblowers Authority.

Indberetninger kan foretages skriftligt, mundtligt via telefon eller andre talekommunikationssystemer eller - efter anmodning fra den indberettende person - ved et personligt møde på et bestemt sted, hvor et sådant møde skal finde sted inden for en rimelig frist.

7. Ændringer

Dole Europe B.V. forbeholder sig ret til, inden for rimelighedens grænser, at ændre eller supplere den globale manual og dette bilag, hvis omstændighederne kræver det.